



ที่ กบ ๕๑๐๐๑/ ๖๕๖๐๐

สอจ.พระยา
เลขที่ 10927
เวลา 13.40 น.
ลงวันที่ - ๒ ต.ค. ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
ถนนท่าเรือ กบ ๕๑๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงาน
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมี
ลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน
ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงาน
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๘ - ๓๑
ตุลาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ กิตติธกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

ฝ่ายบริหารงานบุคคล
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
โทร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๔๘
โทรสาร. ๐-๗๕๖๐-๐๒๔๙

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์งาน ยึดมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงาน
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนจะ
ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) โดยวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ตามข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๓) แห่งประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๓) ข้อ ๑๗๐ ข้อ ๑๘๖ และ
ข้อ ๑๘๐ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วน
ท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภท ระดับ และสายงาน
เดียวกันกับตำแหน่งที่รับโอน หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่รับโอนโดยมีหนังสือ
รับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับกลาง ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ
ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม
สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง
วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ
ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม
สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง
วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/(๓) ได้รับ...

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งที่รับโอน

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดข้าราชการไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว ๑ รูป ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๖ เดือน และใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ตามเอกสารท้ายประกาศ ๑

๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ สำเนาบัตรประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๖ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๓.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

๓.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๓.๙ แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕

๓.๑๐ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๔ เล่ม ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๖

๓.๑๑ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๗

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการฯ จะถือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ โดยผู้ที่สนใจสมัครสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่างๆ ได้ทาง www.krabipao.go.th

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ โดยประเมินจากการสอบสัมภาษณ์และจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครโดยพิจารณา ดังนี้

๔.๑ การสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน

(๗๐ คะแนน) แยกออกดังนี้

(ก) วิสัยทัศน์

จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดีโดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ของ
องค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ
จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการ
ให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล
ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์
ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้มีความคิดริเริ่มที่เป็น
ประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและ
ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ	๕๐	คะแนน
(๑) เงินเดือน	๑๐	คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐	คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐	คะแนน
(๕) วุฒิการศึกษา	๕	คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕	คะแนน

โดยให้ผู้สมัครเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ ทั้งนี้
คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติแนบท้ายประกาศ

๕.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการสัมภาษณ์ตามข้อ ๔.๑ และคะแนนคุณสมบัติตาม
ข้อ ๔.๒ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. กำหนดระยะเวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

กำหนดวันรับสมัครคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๔ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ที่จะสมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่
เกี่ยวข้องตามแบบแนบท้ายประกาศรับสมัคร ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ถนนท่าเรือ ตำบลไสไทย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ในวันและเวลาราชการ

๗. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้
ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และทาง www.krabi.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนัก
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๖๐-๐๒๔๘ หรือ
๐-๗๕๖๒-๗๑๑๑ ต่อ ๑๒๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. กำหนดวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

จะให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. และเข้ารับการสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเมธกต (ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โดยแต่งกายเครื่องแบบสีกากีคอพับ พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันสัมภาษณ์ด้วย หากไม่ไปรายงานตัวตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

๕. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่จะประกาศผลการคัดเลือก ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน จะจัดตามลำดับ ดังนี้

(๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งในระดับปัจจุบันก่อน

(๓) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกันจะพิจารณา

จากเงินเดือนมากกว่า

(๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากันจะพิจารณาอายุราชการ

(๕) ถ้าอายุราชการเท่ากันจะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

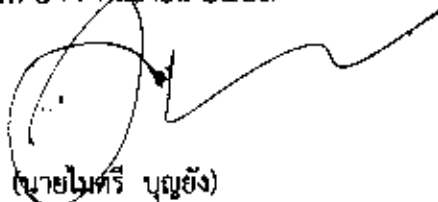
(๖) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับก่อน

(๗) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน จะพิจารณาจากผู้ที่มีอายุมากกว่า

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ หรือต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้อื่น ขอเอกสารการสมัคร หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๖๐-๐๒๔๘ หรือ ๐-๗๕๖๒-๗๑๑๑ ต่อ ๑๒๓ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.krabipao.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑



(นายไมตรี บุญยัง)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน